

****

**План интеграције припадника албанске националне мањине у јавном сектору и државним органима на локалном нивоу, за период 2023 – 2026. године**

 **октобар 2022. године**

**Садржај**

[**Листа скраћеница и акронима** 2](#_Toc113223565)

[**Уводне напомене** 3](#_Toc113223566)

[**Спроведени кораци и прикупљање података о броју припадника албанске националне мањине запослених у јавном сектору на локалном нивоу** 4](#_Toc113223567)

[**Методолошки оквир Плана** 6](#_Toc113223568)

[**Општи основ за израду Плана 6**](#_Toc113223569)

[**Структура Плана 6**](#_Toc113223570)

[**Претпоставке 8**](#_Toc113223571)

[**Процена финансијских средстава 9**](#_Toc113223572)

[**Могући ризици 9**](#_Toc113223573)

[**Праћење реализације и извештавање 10**](#_Toc113223574)

[**Табела Плана интеграције** 11](#_Toc113223575)

[**Подаци о броју припадника албанске националне мањине запослених у другим државним институцијама на локалном нивоу** 20](#_Toc113223576)

[**Прилог: предлог елемената обрасца за извештавање** 23](#_Toc113223577)

# **Листа скраћеница и акронима**

АП Акциони план за остваривање права националних мањина од 2022-2025. године

ДЕУ Делегација Европске уније

ЈЛС Јединица локалне самоуправе

МГСИ Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре

МПНТР Министарство просвете, науке и технолошког развоја

МПШВ Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде

МРЗБСП Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

НСАНМ Национални савет албанске националне мањине

НСЗ Национална служба за запошљавање

ОЕБС Организација за европску безбедност и сарадњу

ОЦД Организације цивилног друштва

ПБМ Општине Прешево, Бујановац и Медвеђа

РГ Радна група за интеграцију Албанаца

РЗС Републички завод за статистику

СКТПБМ Служба Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа

# **Уводне напомене**

Влада Републикe Србијe је 2016. године усвојила Акциони план за остваривање права националних мањина, чија израда је била предвиђена Акционим планом за преговарачко поглавље 23. Акциони план се односио на области које у великој мери утичу на унапређење положаја припадника националних мањина. Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог ради на изради новог Акционог плана за остваривање права националних мањина од 2022-2025. године, чија ће коначна верзија ускоро бити доступна. Акциони план ће бити подељен у 11 поглавља и део који се односи на одговарајућу заступљеност припадника националних мањина у јавном сектору и јавним предузећима ће заузимати посебно поглавље.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у сарадњи са Службом Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа је организовало **два тематска друштвена дијалога у вези са Извештајем од 7 тачака**. У оквиру другог дијалога на тему заступљености/интеграције у државне институције на локалном нивоу припадника албанске националне мањине усвојена су од стране представника државних органа, политичких и институционалних представника албанске заједнице **обавезујућа поступања[[1]](#footnote-1)**. **Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарство правде, Министарство здравља, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Служба Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа и Национални савет албанске националне мањине** су се обавезали да ће израдити **план са краткорочним, средњорочним и дугорочним циљевима који ће бити усклађен са дефинисаним мерама и циљевима у новом Акционом плану, ради постизања веће интеграције припадника албанске националне мањине.**

Са циљем креирања Плана за интеграцију припадника албанске националне мањине у јавном сектору/државним органима на локалном нивоу, за период 2023-2026. године (у даљем тексту: План интеграције), формирана је **Радна група за интеграцију Албанаца.** Она је са својим радом започела у **априлу 2022. године[[2]](#footnote-2),** а њени чланови су представници институција које су учествовале у споменутом Друштвеном дијалогу, док састанцима Радне групе у својству посматрача присуствују представници Мисије ОЕБС у Србији. Осим чланова и посматрача, у раду Радне групе учествује и независни експерт[[3]](#footnote-3) (уз финансијску подршку Савета Европе и Делегације ЕУ у Србији), са улогом да формулише и обликује оствариве и реалистичне циљева и активности, на основу информација добијених кроз рад Радне групе.

Овај документ представља први документ ове врсте који ће послужити представницима државних органа и албанске заједнице да **системски прате и заједнички реализују активности у оквиру процеса интеграције/запошљавања у државним органима и јавном сектору на локалном нивоу.** Како План интеграције представља производ **воље и сагласности између државних органа и НСАНМ**, он није дизајниран тако да представља предмет јавних расправа и консултација, нити ће његов садржај бити достављан Републичком секретаријату за законодавство у складу са прописима који уређују методологију управљања јавним политикама.

# **Спроведени кораци и прикупљање података о броју припадника албанске националне мањине запослених у јавном сектору на локалном нивоу**

Као део процеса израде Плана, у периоду од **априла до новембра спроведене су следеће активности**:

* Одржана су **два састанка** Радне групе са циљем утврђивања коначне методологије рада и структуре документа, као и размене информација и података;
* Служба Координационог тела контактирала је министарства и државне институције ради **утврђивања прецизних почетних вредности за израду Плана**, али и као део **ширег процеса прикупљања података** о броју запослених припадника албанске националне мањине у јавном сектору на локалном нивоу (Пчињски и Јабланички округ);
* Спроведена је **анализа тренутно доступних извора**[[4]](#footnote-4) и
* Одржани су **консултативни састанци** ради усаглашавања даљих корака.

Имајући у виду да је у процесу израде овог документа учињен значајан напор СКТПБМ да се прикупе и организују **подаци и од оних министарстава (и других јавних институција) која нису била део Радне групе или учесници прва два тематска друштвена дијалога**, ови подаци ће бити **представљени у последњем поглављу документа**. Они могу да послуже као основ и почетне вредности за даља **проширивања и допуњавања Плана**, кроз дефинисање нових активности и мера, уколико се остваре **два предуслова**: (1) организација тематских друштвених дијалога на којима би учествовала министарства која нису била део претходних друштвених дијалога на тему интеграције припадника албанске националне мањине у јавном сектору на локалном нивоу и (2) Спремност институција да се обавежу на учешће у оваквим активностима.

Све државне институције које су доставиле податке, односно одговор на допис Службе Координационог тела, представљене су у табели испод и разврстане у две групе: **прву чине оне институције које су предмет овог Плана интеграције** (*Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарство правде, Министарство здравља, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре и Служба Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа),* док другу чине све **друге државне институције**, које у овом тренутку нису део овог Плана, али то могу постати. Такође, институције су разврстане и по поткритеријуму **употребљивости података –** на оне који су употребљени при дефинисању базних вредности или могу бити третирани као такви, и на оне који су непотпуни, непрецизни или неадекватни. Уз сваку институцију наведен је и датум достављања података. Сви ови подаци **упоређени су са подацима које је у свом извештају у априлу 2022. године доставио НСАНМ**, ради утврђивања прецизних и тачних базних вредности, а самим тим и ради утврђивања реалистичних циљних вредности. У оним случајевима где су уочене **разлике, коришћени су подаци које су доставиле надлежне државне институције, док су у оним случајевима у којима нису достављени одговори од државних институција коришћени подаци НСАНМ, уз јасно навођење извора података и момента када су прикупљени. Тамо где су примећене било какве разлике, наведене су напомене.**

Пратећи претходну логику, у поглављу **Табела Плана интеграције** представљене су конкретне мере које се односе на институције које су предмет Плана интеграције, док су у поглављу **Подаци прикупљени од других државних институција** наведени сви они подаци који су релевантни за евентуално даље проширивање и допуњавање Плана, уколико се за то створе предуслови.

**Укупно посматрано, комбинација свих прикупљених података (од НСАНМ и државних институција) односи се на 4.211 радних места, од чега су на 795 запослени припадници албанске националне мањине (18.9%). Уколико се посматрају радна места која су у надлежности институција на које се односи овај План интеграције, реч је о 2.517 радних места, од којих су на 360 (14.3%) запослени припадници албанске националне мањине.**

*Табела 1: Подаци о броју припадника албанске националне мањине запослених у јавном сектору на локалном нивоу, прикупљени од државних институција*

|  |  |
| --- | --- |
| **Потписници Обавезујућих поступања/чланови Радне групе** | **Друга министарства/институције (основ за проширење/допуну Плана)** |
| *Потпун одговор / подаци коришћени за дефинисање базних вредности у Плану* | *Непотпун одговор / подаци нису могли да буду коришћени за дефинисање базних вредности* | *Потпун одговор / подаци представљени у посебном делу документа* | *Непотпун одговор / подаци нису могли да буду коришћени за дефинисање базних вредности* |
| Дом здравља Бујановац (26. јул2022. године) | Републички геодетски завод/МГСИ (28. јул 2022. године)[[5]](#footnote-5) | Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде (12. јун 2022. године) | Министарство унутрашњих послова (13. јул 2022. године)[[6]](#footnote-6) |
| Дом здравља Прешево(13. јул 2022. године) | Србија Карго (29. јул 2022. године)[[7]](#footnote-7) | Министарство просвете (4. август 2022. године) | Министарство трговине, туризма и телекомуникација (12. јул 2022. године)[[8]](#footnote-8)  |
| Дом здравља Медвеђа (13. јул 2022. године) | Инфраструктура железнице Србије (29. јул 2022. године)[[9]](#footnote-9) | Министарство финансија (Пореска управа, Управа царина, Управа за трезор) (14. јул 2022. године) | Телеком Србија (17. август 2022. године)[[10]](#footnote-10) |
| Здравствени центар Врање (13. јул 2022. године) |  | Србијашуме (29. јул 2022. године)  |  |
| Путеви Србије/МГСИ (29. јул 2022. године) | Ветеринарска станица Бујановац (25. јул 2022. године)  |
| Служба Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа (6. јул 2022. године) | Пошта Србије (25. јул 2022. године)  |
| Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (12. мај 2022. године)  | Црвени крст (15. јул 2022. године) |
| Комесаријат за избеглице и миграције (14. јул 2022. године) |

# **Методолошки оквир Плана**

## **Општи основ за израду Плана**

Предлог Плана за интеграцију припадника албанске националне мањине требало би у потпуности да буде усклађен са **Акционим планом за остваривање права националних мањина 2022-2025. године.** [**Радна верзија**](https://www.minljmpdd.gov.rs/doc/konsultacije/150722/Radna-verzija-Akcionog-plana.pdf) овог документа стављена је на увид јавности 15. јула ове године. У погледу одговарајуће заступљености припадника националних мањина у јавном сектору и јавним предузећима, радна верзија АП предвиђа реализацију две мере: (8.1) успостављање и примена одрживог правног оквира за прикупљање података о заступљености припадника националних мањина унутар јавног сектора и (8.2) успостављање, спровођење и периодично ревидирање конкретних и ефективних мере усмерених на стварање дугорочног и мерљивог напретка у заступљености националних мањина у јавној управи, посебно оних који живе у удаљеним подручјима и најмаргинализованијих друштвених група.

Kao радна документа за израду нацрта коришћени су:

* **Четврто мишљења Саветодавног комитета о спровођењу Оквирне конвенције за заштиту националних мањина (2019)[[11]](#footnote-11)**,
* **Ex-post анализа о реализацији Акционог плана за остваривање права националних мањина (2021)[[12]](#footnote-12)**,
* **Извештај Националног савета албанске националне мањине** о заступљености албанске заједнице у структури запослених у државним органима и јавном сектору на локалном нивоу[[13]](#footnote-13),
* Подаци **министарстава и јавних институција** која су укључена у друштвени дијалог, и
* **Законодавни оквир и прописи** од значаја за ово питање *(међу њима и: Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе; Закон о јавним агенцијама, Закон о државним службеницима, Закон о запосленима у јавним службама, Закон о Регистру запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава, Закон о централном регистру обавезног социјалног осигурања, Закон о судијама, Закон о уређењу судова, Закон о јавном тужилаштву, Закон о јавном бележништву, Закон о извршењу и обезбеђењу, као и низ уредби којима се ближе прописују мерила за опис радних места и њихово разврставање, расписивање конкурса и слично).*

## **Структура Плана и методолошке напомене**

У складу са доступним подацима и реалним могућностима, израђен је предлог релевантног и одрживог документа, који **укључује:**

* **Општи циљ –** предвиђену промену, односно шири утицај који План треба да оствари на стратешком нивоу;
* **Појединачне циљеве –** конкретне промене које План треба да оствари за циљну групу (припаднике албанске националне мањине), као производ групе активности или пакета активности, уз претпоставку да су испуњени спољашњи фактори и услови у свим фазама припреме и реализације Плана;
* **Активности –** конкретне радње или задатке које је потребно извршити како би се остварили постављени циљеви;
* **Индикаторе утицаја на нивоу активности[[14]](#footnote-14) -** квантификоване промене, дефинисане у односу на временски оквир плана (видети Илустрацију 1), где базна тј. почетна вредност представља постојећу вредност у последњем периоду за који су достављени подаци (2022. година), док су друге вредности циљне и одређене у основу постојећег стања (базне вредности) и процене онога што се може остварити у одређеном периоду, имајући у виду расположиве податке. Овде је важно навести неколико важних методолошких напомена: (1) постоје **извесне разлике у базним подацима** које су за потребу израде овог документа доставили НСАНМ у свом извештају и надлежна министарства и друге јавне институције. Тамо где такве разлике постоје, оне су јасно означене. У случају оних министарстава која нису доставила податке за базне вредности по позиву који им је упутила СКТПБМ, као базне вредности биће коришћени подаци НСАНМ; (2) чланови Радне групе **нису у процесу израде овог Плана доставили податке** о могућим циљним вредностима за мере које су у њиховим надлежностима – што због непознанице у погледу годишњих буџета и планова/могућностима запошљавања, што због врло специфичног политичког тренутка израде овог документа (период након спроведених парламентарних избора, технички мандат Владе, формирање нове Владе праћено кадровским изменама); (3) као последица првог, циљне вредности за период 2023. до 2026. године нису могле да буду утврђене ни на један други начин осим тако да буду **више од базних** (са изузетком мере у којој је предвиђено одржавање базних вредности), уз очекивање да ће оне на годишњем нивоу моћи да буду утврђене и унете у План.
* **Органе и институције укључене у реализацију –** разврстане на носиоце мера (истовремено и органе надлежне за достављање података у складу са планом извештавања) и друге институције које су укључене у реализацију појединачних активности, уз посебно наглашавање да се тренутни оквир Плана заснива на раду **институција које су биле део овог друштвеног дијалога и Радне групе**: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарство правде, Министарство здравља, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре и Служба Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа, док су **проширење и допуна Плана** могући у случају спремности других министарстава да учествују у наредним друштвеним дијалозима[[15]](#footnote-15) у оквиру ове теме
* **Извор провере –** податке, публикације, извештаје и друга званична и доступна документи на основу којих се мери ефикасност и ефективност спровођења конкретних активности и
* **Јединицу мере –** апсолутниброј или проценат у односу на који се мери промена (на пример, број запослених).

*Илустрација 1: Временски оквир Плана и предвиђена промена*

## **Претпоставке**

При креирању плана интеграције, пошло се од неколико **претпоставки** (видети Илустрацију 2):

* Постојање јасне **политичке воље и спремности НСАНМ и државних органа,** чланова Радне групе, да активно сарађују у погледу креирања Плана интеграције као документа који је проистекао из Друштвеног дијалога од 11. марта 2022. године;
* Спремност Службе Координационог тела и Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог да **координишу процес прикупљања података и размене информација** кроз редовне састанке Радне групе и тиме подрже активан и континуиран рад на дизајнирању реалистичних индикатора успеха на краткорочном, средњорочном и дугорочном плану;
* Постојање потребе стварања **подстицајног окружења** које треба да води остварењу циља и отклањању проблема које су идентификовале релевантне анализе и извештаји[[16]](#footnote-16). Ово подразумева најпре подршку пуном и ефикасном учешћу албанске националне мањине у Попису током октобра 2022. године, како би се прикупили тачни и прецизни подаци о структури албанске заједнице, а посебно о учешћу припадника албанске националне мањине у јавном сектору на локалном нивоу, поштујући принцип слободе изражавања националног опредељења. На овај начин, решио би се (барем делимично) уочени проблем **недостатка квалитетног и систематичног процеса прикупљања података и њиховог мониторинга и евалуације** – а дала би се и могућност **ефикасног и периодичног праћења** промена јер би се на систематичан начин утврдиле почетне вредности. Ово укључује и препознавање потребе да се примени **рад „одозго“ и „одоздо“** како би се утицало на стварање подстицајног окружења на дугорочном нивоу. **Рад одозго** подразумева: рад са институцијама на локалном нивоу како би се осигурала ефикасна размена података и кадровских евиденција; подстицање институција да креирају транспарентне планове запошљавања на период од четири године, тамо где је могуће; вршење надзора над процесом креирања огласа и селекције кандидата (ово за циљ има и подизање нивоа поверења у институције), као и подстицање да већи број институција примењује афирмативне мере. Са друге стране, **рад одоздо** примарно подразумева пружање подршке припадницима албанске националне мањине кроз активности учења, односно унапређивања учења српског језика. У сваку активност неопходно је укључити НСАНМ као представничко тело, на дугорочан и ефикасан начин.

*Илустрација 2: Претпоставке при креирању нацрта Плана интеграције*

## **Процена финансијских средстава**

**Процена финансијских средстава** неопходних за спровођење конкретних мера није део Плана јер ће средства за реализацију планирати сви носиоци мера у оквиру својих програмских буџета.

## **Могући ризици**

Плана интеграције уважио је и **ризике,** њихов потенцијални утицај на остварење целокупног циља, вероватноћу да се ризик догоди и начин превазилажења ризика, како је представљено у Табели 2.

*Табела 2: Процена ризика и начина превазилажења ризика*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Идентификовани ризик** | **Утицај[[17]](#footnote-17)** | **Вероватноћа[[18]](#footnote-18)** | **Начин превазилажења** |
| Недовољно прецизни подаци на којима је заснован Акциони план (у смислу обухвата података, процене удела у укупном броју запослених), посебно имајући у виду принцип добровољне идентификације | Висок | Вероватна | Стална комуникација између Службе Координационог тела, Националног савета албанске националне мањине и других државних органа;  |
| Специфична политичка ситуација у којој се израђује документ - још увек незавршен изборни процес и све последице које нови састав Владе може да проузрокује (посебно у погледу кадровских решења у министарствима) | Висок | Високо вероватна | Стална комуникација између Службе Координационог тела, Националног савета албанске националне мањине и других државних органа; Преузимање пуне иницијативе за организацију и примену активности; Одржавање теме високо медијски видљивом |
| Недостатак воље одређених институција да доставе почетне, базне и циљане вредности које су неопходне за израду документа; или одустајање институција од процеса у било ком тренутку – што води немогућности дизајнирања систематичног и прихватљивог плана интеграције | Висок | Високо вероватна | Прилагођавање Плана новонасталим околностима уз координацију са Националним саветом албанске националне мањинеСтална комуникација између Службе Координационог тела, Националног савета албанске националне мањине и других државних органа |
| Могућа неусклађеност са коначном верзијом Акционог плана и потреба за даљим прилагођавањима и усклађивањима са овим документом | Средњи | Вероватна | Усклађивање активности и/или индикатора са оним постављеним у Акционом плану, одмах по објављивању – искључиво кроз транспарентан и инклузиван процес / рад Радне групе / учешће свих носилаца мера |
| Могући недостатак финансијских средстава – уколико министарства не уђу у процес планирања финансијских средстава унутар својих програмских буџета | Средњи | Мало вероватна | Преусмеравање извора финансирања на донаторска средства, ИПА или друге сличне изворе;Усклађивање активности са другим паралелним, сличним активностима |
| Неизвесност у погледу извештавања о оствареним резултатима | Низак | Вероватна | Стална комуникација између Службе Координационог тела, Националног савета албанске националне мањине и других државних органа; Преузимање пуне иницијативе за организацију и примену активности од стране Службе Координационог тела; Одржавање теме високо медијски видљивом. |

## **Праћење реализације и извештавање**

Праћење реализације Плана за интеграцију припадника албанске националне мањине биће поверено **Служби Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа**. Служба Координационог тела ће прикупљати податке од **носилаца мера** на **полугодишњем нивоу**, за коју сврху се могу израдити посебни обрасци[[19]](#footnote-19). Сви носиоци активности би требало да одреде **контакт особе** за извештавање о спровођењу мера из Плана интеграције, односно за правовремено достављање свих података Служби Координационог тела.

Као резултат праћења реализације мера и извештавања о овом процесу, предлаже се и израда **годишњих извештаја** које би требало разматрати на састанцима са члановима радне групе/носиоцима мера.

# **Табела Плана интеграције**

|  |  |
| --- | --- |
| **Циљ плана:** | **Интеграција припадника албанске националне мањине у јавном сектору и државним органима *на локалном нивоу,* за период 2023 – 2026. године**  |
| **ПОЈЕДИНАЧНИ ЦИЉ 1:** | **Подршка креирању подстицајног окружења за интеграцију припадника албанске националне мањине у јавном сектору и државним органима на локалном нивоу** |
| **Активности** | Органи и институције укључени у реализацију | Извор провере | Јединица мере | Базна вредност (2022. година) | Циљна вредност, година 1: 2023 | Циљна вредност година 2: 2024 | Циљна вредност година 3: 2025 | Циљна вредност година 4: 2026 |
| 1.1 | Прикупљање тачних и поузданих података о учешћу припадника албанске националне мањине у броју запослених у јавном сектору на локалном нивоу уПчињском и Јабланичком округу*\*у складу са посебним циљем 1 поглавља Акционог плана за остваривање права националних мањина у РС за период од 2022. до 2025. године* | **Носилац:**МДУЛС**Други:**МЉМПДДСКТПБМРепублички завод за статистикуЈединице локалне самоуправе у Пчињском и Јабланичком округуНСАНМ | Пописне публикације РЗС (званична интернет публикација РЗС)Годишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активностиРегистар запослених у јавној управи / ЦРОСО база | Број | Непознато | Утврдити анализом | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више |
| 1.2 | Примена афирмативних мера за запошљавање представника албанске националне мањине у јавном сектору на локалном нивоу*\*у складу са чл. 10 Закона о запосленима у јавним службама* | **Носилац**:МЉМПДД**Други:**МРЗБСПМДУЛССКТПБМЈЛС у Пчињском и Јабланичком округу | Годишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број институција које примењују афирмативне мере | Непознато | Утврдити анализом | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више |
| 1.3 | Примена програма професионалног информисања регрутације и маркетинга усмерених ка припадницима албанске националне мањине, са циљем адекватног информисања о условима конкурса и подстицања да се пријаве на конкурсе | **Носилац**:МЉМПДД**Други:**МДУЛССКТПБМЈЛС у Пчињском и Јабланичком округуЛокална јавна предузећаНСАНМ | Годишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број институција | Непознато | Утврдити анализом | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више |
| 1.4 | Обавезивање ЈЛС Прешево, Бујановац и Медвеђа да објављују планове запошљавања на период од четири године | **Носилац:**ЈЛС ПБМ**Други:**СКТПБММЉМПДД | Акт сваке локалне самоуправеГодишњи извештаји јединица локалне самоуправе | Акт локалне самоуправе | 0 (2022) | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 1.5 | Унапређење надзора над применом прописа по питању систематизације радних места и расписивања и спровођења конкурса у складу са начелом сразмерне заступљености запослених припадника албанске националне мањине у јавном сектору на локалном нивоу*\*у складу са АП* | **Носилац**:Управна инспекција при МДУЛС**Други:**СКТПБММЉМПДД | Годишњи извештај Управне инспекције | Број извршених надзора / Број изречених мера | Непознато | Утврдити анализом | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више |
| 1.6 | Спровођење континуираног праћења и објављивање података стопе запослености припадника албанске националне мањине у јавном сектору, на шестомесечном нивоу*(примена методологије праћења у складу са АП, рашчлањена статистика)* | **Носиоци:**МЉМПДДМинистарство здравља МРЗБСПМГСИМРЗБСП**Други:**СКТПБМЈЛС ПБМРЗСНСЗНСАНМ | Периодични извештаји органа надлежних за имплементацију активности | Број | Непознато | Биће утврђено Пописом | Биће одређено у односу на почетну годину | Биће одређено у односу на почетну +1 годину | Биће одређено у односу на почетну +2 годину |
| 1.8 | Пружање циљане подршке припадницима албанске националне мањине како би се олакшало учење службеног језика за кандидате за радна места или службенике (на локалном нивоу) | **Носиоци**:МЉМПДД**Други:**Министарство просветеСКТПБМЈЛС ПБМОЦДНСАНМ | Годишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број припадника албанске мањине који је успешно положио циљане курсеве / Број одржаних циљаних курсева | Непознато | Утврдити анализом | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више | Биће утврђено у односу на анализу - исто или више |
| **ПОЈЕДИНАЧНИ ЦИЉ 2:** | **Повећање број припадника албанске националне мањине запослених у јавном сектору и државним органима на локалном нивоу** |
| **Активности** | Органи и институције укључени у реализацију | Извор провере | Јединица мере | Почетна вредност (година) | Базна вредност (година 1: 2023) | Циљана вредност (година 2: 2024) | Циљана вредност (година 3: 2025) | Циљана вредност (година 4: 2026) |
| 2.1 | Постепено повећање броја **судија** припадника албанске националне мањине | **Носилац:**Министарство правде**Други:**МЉМПДДСКТПБММДУЛССкупштински одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправуНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 6/216 (2.8%)[[20]](#footnote-20) | 6+ | 6+ | 6+ | 6+ |
| 2.2 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине запослених на радним местима у **судској управи** | **Носилац:**Министарство правде**Други:**МЉМПДДСКТПБММДУЛССкупштински одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправуНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 34/94 (36.2%)[[21]](#footnote-21) | 34+ | 34+ | 34+ | 34+ |
| 2.3 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у **систему тужилаштва** | **Носилац:**Министарство правде**Други:**МЉМПДДСКТПБММДУЛССкупштински одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправуНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7) ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 3/65 (4.6%)**[[22]](#footnote-22)** | 3+ | 3+ | 3+ | 3+ |
| 2.4 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у систему **установа за извршење кривичних санкција** | **Носилац:**Министарство правде**Други:**МЉМПДДСКТПБММДУЛССкупштински одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправуНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 0/45 (0%)[[23]](#footnote-23) | 0+ | 0+ | 0+ | 0+ |
| 2.5 | Одржавање адекватне заступљености припадника албанске националне мањине на радним местима у систему **јавних бележника** | **Носилац:**Министарство правде**Други:**МЉМПДДСКТПБММДУЛССкупштински одбор за правосуђе, државну управу и локалну самоуправуНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 1/2 (50%)[[24]](#footnote-24) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2.6 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у **систему здравства** у Пчињском и Јабланичком округу | **Носилац:**Министарство здравља**Други:**МЉМПДДСКТПБМНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 279/1931 (14.4%)[[25]](#footnote-25) | 279+ | 279+ | 279+ | 279+ |
| 2.7 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у организационим јединицама **железничких друштава (Инфраструктура железнице Србије, Србија Карго)** | **Носилац:**МГСИ**Други:**СКТПБММЉМПДДНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 1/13 (8%)[[26]](#footnote-26) | 1+ | 1+ | 1+ | 1+ |
| 2.8 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у **ЈП Путеви Србије** | **Носилац:**МГСИ**Други:**СКТПБММЉМПДДНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 5/60 (8.3%)[[27]](#footnote-27) | 5+ | 5+ | 5+ | 5+ |
| 2.9 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у **катастру** | **Носилац:**МГСИ**Други:**СКТПБММЉМПДДЈЛС ПБММРЗБСПНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 1/15 (6.7%)[[28]](#footnote-28) | 1+ | 1+ | 1+ | 1+ |
| 2.10 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у **организационим јединицама ПИО Фонда** | **Носилац:**МРЗБСП**Други**:СКТПБММЉМПДДЈЛС ПБМНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 0/5 (0%)[[29]](#footnote-29) | 0+ | 0+ | 0+ | 0+ |
| 2.11 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у канцеларијама **инспекције рада у Пчињском и Јабланичком округу** | **Носилац:**МРЗБСП**Други**:СКТПБММЉМПДДЈЛС ПБМНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 1/7 (14.3%)[[30]](#footnote-30) | 1+ | 1+ | 1+ | 1+ |
| 2.12 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у локалним филијалама **Националне службе за запошљавање** | **Носилац:**МРЗБСП**Други**:СКТПБММЉМПДДЈЛС ПБМНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 4/11 (36.4%)[[31]](#footnote-31) | 4+ | 4+ | 4+ | 4+ |
| 2.12 | Постепено повећање броја припадника албанске националне мањине на радним местима у локалним филијалама **Центра за социјални рад,** са посебним фокусом на Медвеђу | **Носилац:**МРЗБСП**Други**:СКТПБММЉМПДДЈЛС ПБМНСАНМ | Периодични извештаји (в. активност 1.7)ЦРОСО базаИзвештај НСАНМГодишњи извештаји / извештаји о раду органа надлежних за имплементацију активности | Број | 19/30 (63.3%)[[32]](#footnote-32)Медвеђа: 0/7 (0%) |  |  |  |  |

# **Подаци о броју припадника албанске националне мањине запослених у јавном сектору и државним органима на локалном нивоу**

У складу са наведеним у претходним поглављима, а имајући у виду потребу да на једном месту буду **систематично приказани сви подаци који се односе на број припадника албанске националне мањине запослених у јавном сектору и државним органима на локалном нивоу,** ово поглавље представља све релевантне и конкретне податке које су доставили **НСАНМ** у свом извештају и све **друге државне институције које у овом моменту нису део Плана интеграције**. Они могу да послуже као основ и почетне вредности за даља **проширивања и допуњавања Плана**, кроз дефинисање нових активности и мера, уколико се остваре **два предуслова**:

* Организација тематских друштвених дијалога на којима би учествовала министарства која нису била део претходних друштвених дијалога на тему интеграције припадника албанске националне мањине у јавном сектору на локалном нивоу и
* Спремност институција да се обавежу на учешће у оваквим активностима.

*Табела 3: Подаци о броју припадника албанске националне мањине запослених у другим државним институцијама на локалном нивоу*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **Институција** | **Бујановац** | **Прешево** | **Медвеђа** | **УКУПНО** | ***Напомена о подацима*** |
| **АЛБ** | **УК** | **АЛБ** | **УК** | **АЛБ** | **УК** | **%** | **АЛБ** | **УК** |
| **1** | **Министарство унутрашњих послова** | **90** | **264** | **134** | **367** | **9** | **169** | **29.1** | **233** | **800** |  |
| 1.1 | Полицајци | 80 | 222 | 125 | 248 | 8 | 142 | **34.8** | 213 | 612 | *Подаци НСАНМ.**МУП је у одговору на допис КТ-а навео да је у општинама Прешево, Бујановац и Медвеђа укупно 516 запослених, али да подаци о националној припадности нису доступни.* |
| 1.2 | Полицајци (руководилачке позиције) | 2 | 8 | 3 | 5 | 0 | 7 | **25.0** | 5 | 20 |
| 1.3 | Криминалистичка полиција | 3 | 7 | 1 | 7 | 1 | 5 | **26.3** | 5 | 19 |
| 1.4 | Руководиоци у подстаници | 4 | 10 |   | 5 | 0 | 3 | **22.2** | 4 | 18 |
| 1.5 | Структура станице | 1 | 8 | 3 | 8 | 0 | 7 | **17.4** | 4 | 23 |
| 1.6 | Гранична полиција | 0 | 0 | 1 | 80 | 0 | 0 | **1.3** | 1 | 80 |
| 1.7 | Гранични инспектори | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | **0.0** | 0 | 5 |
| 1.8 | Ватрогасци | 0 | 9 | 1 | 9 | 0 | 5 | **4.3** | 1 | 23 |
| **2** | **Министарство науке, просвете и информисања** | **43** | **163** | **52** | **58** | **3** | **40** | **37.5** | **98** | **261** |  |
| **2.1** | **Образовне институције** | **13** | **68** | **0** | **0** | **0** | **0** | **19.1** | **13** | **68** |  |
| 2.1.1 | ЕКОФ Суботица – Одељење у Бујановцу | 13 | 53 | 0 | 0 | 0 | 0 | **24.5** | 13 | 53 | *Подаци НСАНМ.* *МПНТ доставило је као одговор на допис да је у ПБМ запослено 512 радника, од чега је 435 из албанске заједнице (85%).*  |
| 2.1.2 | Музичка школа Бујановац | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0.0** | 0 | 15 |
| 2.1.3 | Републички инспектори и сарадници у образовању | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0.0** | 0 | 0 |
| **2.2** | **Вртићи**  | **30** | **95** | **52** | **58** | **3** | **40** | **44.0** | **85** | **193** |  |
| 2.2.1 | Вртићи  | 30 | 95 | 52 | 58 | 3 | 40 | **44.0** | 85 | 193 | *Подаци НСАНМ.*  |
| **2.3** | **Друге институције** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0.0** | **0** | **0** |  |
| 2.3.1 | РТС | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0.0** | 0 | 0 | *Подаци НСАНМ.*  |
| **3** | **Министарство финансија** |  |  |  |  |  |  | **21.5** | **34** | **158** |  |
| 3.1 | Пореска управа |   |   |   |   |   |   | **31.6** | 6 | 19 | *Подаци Министарства финансија. Подаци НСАНМ одступају од података Министарства: укупно 10 запослених, од чега 3 из албанске заједнице* |
| 3.2 | Управа царина |   |   |   |   |   |   | **40.0** | 14 | 35 | *Подаци Министарства финансија. НСАНМ нема податке.* |
| 3.3 | Управа за трезор |   |   |   |   |   |   | **7.7** | 1 | 13 | *Подаци Министарства финансија. Подаци НСАНМ одступају од података Министарства: укупно 10 запослених, од чега 1 из албанске заједнице* |
| 3.4 | Царина |   |   |   |   |   |   | **14.3** | 13 | 91 | *Подаци НСАНМ.* |
| **4** | **Министарство привреде** | **12** | **24** | **8** | **17** | **0** | **10** | **39.2** | **20** | **51** |  |
| 4.1 | Пошта | 12 | 24 | 8 | 17 | 0 | 10 | **39.2** | 20 | 51 | *Подаци Поште. Подаци НСАНМ одступају од података Поште: Бујановац: 8/18, Прешево: нема података, Медвеђа: 0/8* |
| **5** | **Министарство пољопривреде, шумарстава и водопривреде** | **10** | **40** | **7** | **10** | **0** | **27** | **18.7** | **17** | **91** |  |
| 5.1 | Србијашуме | 3 | 15 | 5 | 6 | 0 | 23 | **18.2** | 8 | 44 | *Подаци Србијашума. Подаци НСАНМ одступају од података Србијашума у случају Бујановца (8/18), а за Прешево и Медвеђу НСАНМ не поседује податке.* |
| 5.2 | Ветеринарска станица | 7 | 25 | 2 | 4 | 0 | 4 | **27.3** | 9 | 33 | *Комбинација података: подаци Ветеринарске станице за Бујановац и подаци Савета за Прешево и Медвеђу – за ове две општине нису добијени званични подаци. Подаци НСАНМ одступају од података ВС Бујановац: 6/33.* |
| 5.3 | Пољопривредна инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 2 | *Подаци које је доставило Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде одступају од бројева које је доставио НСАНМ, у погледу укупног броја запослених. Реч је о ширим подручјима за које је Министарство доставило податке. У оба случаја, нема ниједног припадника албанске националне мањине* |
| 5.4 | Фито-санитарна инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 1 |
| 5.5 | Шумарска и ловна инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 2 |
| 5.6 | Водна инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 1 |
| 5.7 | Ветеринарска инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 8 |
| **6** | **Министарство рударства и енергетике** | **6** | **28** | **10** | **18** | **0** | **11** | **28.1** | **16** | **57** |  |
| 6.1 | ЕПС | 6 | 28 | 10 | 18 | 0 | 11 | **28.1** | 16 | 57 | *Подаци НСАНМ.* |
| **7** | **Министарство трговине, туризма и телекомуникација** | **0** | **75** | **0** | **0** | **4** | **101** | **2.1** | **4** | **192** |  |
| 7.1 | Бање | 0 | 75 | 0 | 0 | 4 | 101 | **2.3** | 4 | 176 | *Подаци НСАНМ.* |
| 7.2 | Туристичка инспекција  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **0.0** | 0 | 3 |
| 7.3 | Тржишна инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 13 |
| **8** | **Министарство заштите животне средине** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0.0** | **0** | **23** |  |
| 8.1 | Инспекција за заштиту животне средине |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 19 | *Подаци НСАНМ.* |
| 8.2 | Еколошка инспекција |   |   |   |   |   |   | **0.0** | 0 | 4 |
| **9** | **Друге институције** | **0** | **30** | **11** | **24** | **1** | **5** | **21.3** | **13** | **61** |  |
| 9.1 | Комесаријат за избеглице | 0 | 7 | 7 | 20 | 0 | 0 | **25.9** | 7 | 27 | *Подаци НСАНМ. Нејасни подаци Комесаријата.*  |
| 9.2 | Црвени крст | 0 | 23 | 4 | 4 | 1 | 5 | **15.6** | 5 | 32 | *Подаци Црвеног крста. Подаци НСАНМ одступају од података Црвеног крста: 3/30.* |
| 9.3 | Заштитник грађана |   |   |   |   |   |   | **50.0** | 1 | 2 | *Подаци НСАНМ.* |
| **УКУПНО** | **25.7** | **435** | **1694** |

# **Прилог: предлог елемената обрасца за извештавање**

Имајући у виду потребу **праћења реализације Плана интеграције на полугодишњем нивоу**, у наставку је, ради прегледности, представљена табела са излистаним носиоцима мера и редним бројевима мера. Како је раније наведено, праћење реализације Плана за интеграцију биће поверено **Служби Координационог тела Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа,** која ће од **контакт особа одређених код свих носилаца мера** прикупљати податке на **полугодишњем нивоу**, на унапред прописаном обрасцу.

*Табела 4: Носиоци мера / обавеза извештавања по мерама СКТПБМ*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Министарство државне управе и локалне самоуправе[[33]](#footnote-33)** | **Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог** | **Министарство здравља** | **Министарство правде** | **Министарство грађевине, саобраћаја и инфраструктуре** | **Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања** | **Јединице локалне самоуправе Прешево, Бујановац и Медвеђа** |
| 1.1 | 1.2 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.6 | 1.4 |
| 1.5 | 1.3 | 2.6 | 2.1 | 2.7 | 2.10 |  |
|  | 1.6 |  | 2.2 | 2.8 | 2.11 |
| 1.8 | 2.3 | 2.9 | 2.12 |
|  | 2.4 |  | 2.13 |
| 2.5 |  |

Уважавајући специфичност теме о којој би државни органи требало да извештавају, испод су наведени неки **елементи који су од значаја за адекватно прикупљање информација о реализацији мера:**

1. Подаци о **известиоцу**: назив органа, контакт особа
2. Подаци о **извештајном периоду**: месец/година – месец/година
3. Подаци о **мерама** о којима се извештава (редни број и назив)
4. Подаци о **квантитативној реализацији мера**,како је дато у примеру испод:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера (редни број и назив)** | **Базна вредност** | **Циљна вредност за период извештавања** | **Остварена нумеричка вредност**  | **Оствареност**,на скали*уопште не - углавном не - делимично да - у потпуности* | **Извор верификације**  |
| *Пример: 2.1. (назив)* | *10* | *30* | *25* | *Делимично да* | *ЦРОСО база* |
| *Пример: 2.8. (назив)* | **..** | **..** |  |  |  |

1. **Дескриптивни елемент**, односно квалитативни показатељи реализације мера, на пример:

За сваку од мера о којима је дат квантитативни извештај у одељку 1, доставити додатне информације о:
предузетим активностима,

* проблемима,
* разлозима због којих мера није остварена (ако није),
* ресурсима,
* трошковима,
* сарадњи са другим државним органима,
* …
1. **Информације о будућим/планираним активностима,** ако их има.
1. *Обавезујућа поступања су доступна на:* [*https://www.minljmpdd.gov.rs/obavezujuca-postupanja.php*](https://www.minljmpdd.gov.rs/obavezujuca-postupanja.php) [↑](#footnote-ref-1)
2. *Детаљи о првом састанку доступни су на:* [*http://www.kt.gov.rs/sr/news/arhiva-vesti/odrzan-prvi-sastanak-posebne-radne-grupe-za-integraciju-albanaca-u-drzavne-institucije/*](http://www.kt.gov.rs/sr/news/arhiva-vesti/odrzan-prvi-sastanak-posebne-radne-grupe-za-integraciju-albanaca-u-drzavne-institucije/) *Детаљи о другом састанку доступни су на:* [*http://www.kt.gov.rs/sr/news/arhiva-vesti/odrzan-drugi-sastanak-posebne-radne-grupe-za-integraciju-albanaca-u-drzavne-institucije/*](http://www.kt.gov.rs/sr/news/arhiva-vesti/odrzan-drugi-sastanak-posebne-radne-grupe-za-integraciju-albanaca-u-drzavne-institucije/) [↑](#footnote-ref-2)
3. *Емилија Орестијевић,* *emilija.orestijevic@gmail.com* [↑](#footnote-ref-3)
4. *Анализа је доступна код аутора, у Служби Координационог тела, у Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог и у Савету Европе.*  [↑](#footnote-ref-4)
5. *Републички геодетски завод не располаже овим податком.*  [↑](#footnote-ref-5)
6. *Није могуће доставити податке јер запослени нису у обавези да се изјасне о националној припадности.*  [↑](#footnote-ref-6)
7. *Србија Карго не поседује евиденцију запослених који су се декларисали као припадници неке националне мањине.*  [↑](#footnote-ref-7)
8. *Министарство не поседује информацију о броју запослених припадника албанске националне мањине јер запослени нису у обавези да се изјасне о националној припадности.* [↑](#footnote-ref-8)
9. *Подаци нису узети у разматрање јер су достављени у форми списка запослених, без напомена о изјашњеној националној припадности.* [↑](#footnote-ref-9)
10. *Подаци означени као пословна тајна.*  [↑](#footnote-ref-10)
11. *Четврто мишљење Саветодавног комитета је доступно на:* [*https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fwww.minljmpdd.gov.rs%2Fdoc%2Fnacionalne-manjine%2Fmultilateralni-ugovori%2FCetvrto-misljenje-Savetodavnog-komiteta-o-sprovodjenju-Okvirne-konvencije-srp.doc&wdOrigin=BROWSELINK*](https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fwww.minljmpdd.gov.rs%2Fdoc%2Fnacionalne-manjine%2Fmultilateralni-ugovori%2FCetvrto-misljenje-Savetodavnog-komiteta-o-sprovodjenju-Okvirne-konvencije-srp.doc&wdOrigin=BROWSELINK) [↑](#footnote-ref-11)
12. *Ex-post анализа о реализацији АП доступна је на:* [*http://slovenci.rs/wp-content/uploads/2021/09/Ex-post-Analiza-o-realizaciji-AP-za-nacionalne-manjine.pdf*](http://slovenci.rs/wp-content/uploads/2021/09/Ex-post-Analiza-o-realizaciji-AP-za-nacionalne-manjine.pdf) [↑](#footnote-ref-12)
13. *Доступан у Националном савету албанске националне мањине и свим члановима Радне групе, највећим делом представљен у Плану интеграције.*  [↑](#footnote-ref-13)
14. *У складу са договором постигнутим на састанцима Радне групе, како би се олакшало извештавање и праћење реализације Плана.*  [↑](#footnote-ref-14)
15. *Сви подаци који су прикупљени од министарстава и јавних институција које нису биле део Радне групе представљени су у посебном поглављу овог Плана.*  [↑](#footnote-ref-15)
16. *Погледати радна документа која су коришћена као основ за израду методолошког приступа.*  [↑](#footnote-ref-16)
17. *На скали висок – средњи - низак* [↑](#footnote-ref-17)
18. *На скали високо вероватна – вероватна – мало вероватна* [↑](#footnote-ref-18)
19. *Предлог садржаја обрасца за извештавање представљен је у последњем поглављу овог Плана.*  [↑](#footnote-ref-19)
20. ***Подаци НСАНМ из априла 2022 године. Министарство правде није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Виши суд Врање – 0/82 (0%), Основни суд Врање – 0/22 (0%), Основни суд Бујановац – 4/13 (30.8%), Основни суд Лебане - Медвеђа – 0/24 (0%), Прекршајни суд Прешево – 2/3 (66.7%), Прекршајни суд Врање - Јединица у Бујановцу – 0/8 (0%), Привредни суд Лесковац - Јединица Врање – 0/10 (0%) Управни суд – 0/54 (0%).*  [↑](#footnote-ref-20)
21. ***Подаци НСАНМ из априла 2022 године. Министарство правде није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Основни суд Бујановац - 22/67 (32.8%), Прекршајни суд Врање-јединица Бујановац – 3/12 (25%), Прекршајни суд Прешево – 9/15 (60%).*  [↑](#footnote-ref-21)
22. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство правде није доставило податке.*** *Детаљни преглед: тужилац – 0/30 (0%), заменик тужиоца – 0/2 (0%), виши тужилачки сарадник – 1/1 (100%), виша јавна тужилаштва – 0/18 (0%), тужилачка управа – 2/4 (50%).*  [↑](#footnote-ref-22)
23. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство правде није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Окружни затвор Врање – 0/39 (0%), Стручна служба Окружног затвора Врање – 0/6 (0%).*  [↑](#footnote-ref-23)
24. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство правде није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Бујановац – 0/1, Прешево – 1/1, Медвеђа – 0/0* [↑](#footnote-ref-24)
25. ***Подаци ДЗ Бујановац, ДЗ Прешево, ДЗ Медвеђа и Здравственог центра Врање, из јула 2022. године.*** *Преглед података које су доставиле ове институције: ДЗ Бујановац - 84/238, ДЗ Прешево - 179/230, ДЗ Медвеђа - 0/69; ЗЦ Врање – 2/1343. Ови подаци у одређеној мери одступају од података НСАНМ. По статистици Савета: ДЗ Бујановац – 76/238, ДЗ Прешево - 178/234, ДЗ Медвеђа - 0/68; ЗЦ Врање – 0/1316.* ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године за оне установе и радна места за која Министарство здравља није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Породилиште Прешево – 8/10 (80%), руководилачка радна места – 0/3 (0%), Градска апотека – 6/20 (30%), Републички фонд за здравствено осигурање – 2/11 (18.2%), санитарна инспекција – 0/5 (0%), Здравствена инспекција – 0/1 (0%), Завод за јавно здравље Врање – 0/18 (0%).*  [↑](#footnote-ref-25)
26. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године.*** *У свом одговору, ЈП Железнице Србије упутиле су СКТПБМ на новооснована железничка друштва, која су затим доставила одговоре:* ***Србија Карго*** *не поседује евиденцију запослених који су се декларисали као припадници неке националне мањине, а* ***Инфраструктура железнице Србије*** *доставиле су преглед запослених, односно њихова имена и презимена. Овај документ није коришћен као адекватан или употребљив индикатор. Србија Воз, као треће железничко друштво, нема организационе јединице у Прешеву или Бујановцу.*  [↑](#footnote-ref-26)
27. ***Подаци ЈП Путеви Србије из јула 2022. године:*** *укупан број запослених у ЈП Путеви је 2.200, а 5 запослених је албанске националне припадности и из таргетираних општина. Ови подаци у малој мери одступају од података НСАНМ. По статистици Савета: 3/60 (5%). Како предузеће није доставило податак о укупном броју запослених у Прешеву, Бујановцу и Медвеђи, у овом делу су коришћени* ***подаци Савета.*** [↑](#footnote-ref-27)
28. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство грађевине, саобраћаја и инфраструктуре није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Бујановац – 0/6, Прешево – 1/6, Медвеђа 0/3,*  [↑](#footnote-ref-28)
29. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања није доставило податке.*** *Детаљни преглед: Бујановац – 0/2, Прешево: 0/2, Медвеђа – 0/1.*  [↑](#footnote-ref-29)
30. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања није доставило податке.*** *Детаљни преглед није доступан.*  [↑](#footnote-ref-30)
31. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања није доставило податке.*** *Детаљан преглед: Бујановац – 2/5, Прешево – 2/4, Медвеђа – 0/2* [↑](#footnote-ref-31)
32. ***Подаци НСАНМ из априла 2022. године. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања није доставило податке.*** *Детаљан преглед: Бујановац – 8/11, Прешево –11/12, Медвеђа – 0/7* [↑](#footnote-ref-32)
33. *МДУЛС није био део Радне групе и две мере које су наведене односе се на пописне активности и мере за стварање подстицајног окружења, а не на директно повећање броја запослених.*  [↑](#footnote-ref-33)